

SUPSI

La valutazione per un empowerment di successo

Modulo breve

Presentazione

La Valutazione nell'organizzazione ha valore di conoscenza, di incontro, di maggiore comprensione del collaboratore. Le descrizioni che si ottengono attraverso gli strumenti e le tecniche di valutazione consentono di approfondire la conoscenza della persona, capirne i comportamenti, le azioni, i risultati. La Valutazione è un momento di confronto che richiede l'assunzione di responsabilità sia del valutato che del valutatore.

Obiettivo primario del Processo di Valutazione è riconoscere, identificare, valorizzare le potenzialità della persona considerata e, al tempo stesso, rinforzare il proprio valore di capo.

Obiettivi

- Analizzare e diagnosticare il proprio stile di valutazione in relazione alle regole e le consuetudini della propria azienda;
- Identificare e progettare gli strumenti di valutazione per farli diventare un momento di crescita e di sviluppo personale e professionale;
- Attivare in ciascun partecipante un Processo di Valutazione consapevole che mira a:
 - Migliorare la fiducia professionale e personale in sé stessi, verso i soggetti valutati (collaboratori e/o colleghi), verso l'azienda;
 - Stabilire una migliore comunicazione tra le parti coinvolte nel processo di valutazione;
 - Stimolare il soggetto a rileggersi al fine di un apprendimento e un'operatività più efficienti ed efficaci.
- Apprendimento di una nuova cultura della valutazione, che permette di sostituire un momento improduttivo di giudizio, spesso vissuto come perdita di tempo, con un momento di confronto che attivi nuovi comportamenti funzionali alla persona e all'azienda.

Frequenza

L'accesso alla certificazione di fine modulo e il rilascio dell'attestato di partecipazione, sono entrambi subordinati a una frequenza pari ad almeno l' 80% delle ore di lezione previste.

Destinatari

Tutte le persone interessate all'argomento

Requisiti

Nessuno in particolare

Certificato

Attestato di frequenza

Crediti di studio

1 ECTS valido per i seguenti percorsi formativi:

- Certificate of Advanced Studies (CAS) in Sviluppo delle competenze
- Diploma of Advanced Studies (DAS) in Skills' Empowerment

Crediti di studio ECTS

1 ECTS

Programma

- I pregiudizi sulla Valutazione
- Gli obiettivi di un processo di Valutazione
- La Valutazione nell'Organizzazione
- I momenti significativi e le variabili del processo
- Uno strumento per l'analisi: la finestra di Johari

Durata

12 ore-lezione

Responsabile/i

Alan Righetti, Formazione continua Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale SUPSI, area Economia aziendale

Relatore/i

Anna Lazzizzera, formatrice con ventennale esperienza come counsellor organizzativo di alta direzione, a indirizzo analitico transazionale, per molte multinazionali. Lavora e studia su tematiche relative all'organizzazione aziendale.

Date

9 giugno 2020, pomeriggio
10 giugno 2020

Orari

09.00-12.30, 13.30-17.00

Luogo

SUPSI, Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale
Stabile Suglio, CH-6928 Manno

Costo

CHF 1'050.-

La quota comprende il rilascio dell'attestato e la documentazione didattica.

Osservazioni

Il numero dei partecipanti è limitato a 15.

Informazioni

SUPSI, Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale
Stabile Suglio, Via Cantonale 18
CH-6928 Manno
T +41 (0)58 666 61 23
F +41 (0)58 666 61 21
deass.economia.fc@supsi.ch
www.supsi.ch/fc

Informazioni tecniche
alan.righetti@supsi.ch

Termine d'iscrizione

Entro il 20 aprile 2020.

Link per le iscrizioni

<https://fc-catalogo.app.supsi.ch/Course/Details/26062>